FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :
2.6 +0.2 pour la Classe normale
2.7 +0.2 pour la Hors classe

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement **:**

Etablissement public départemental Les 2 Monts – Montlieu-La-Garde (17210)

Adresse complète :

4 rue de Saint Roch

17210 Montlieu La Garde

Adresse site internet *: https://www.epd-les2monts.fr*

Type d'établissement **:**

EHPAD X Centre hospitalier ☐

Etablissement pour adultes en situation de handicap X
(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.)…
ESAT, SAVS, FOH et FH de l'ESAT

Etablissement pour enfants en situation de handicap X
(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.)……
ITEP ET SESSAD…….....

Foyer de l'enfance ☐
(À préciser : autonome ☐ non autonome☐)

Etablissement à vocation sociale X
(À préciser ex : CHRS, CADA etc.) **SAO**

L'établissement Public Départemental « Les 2 Monts » regroupe des établissements médico-sociaux relevant de la loi n°75-535 du 30 juin 1975 relative aux institutions sociales et médico-sociales et de la loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale.
L'EPD les 2 Monts intervient sur le champ des personnes âgées, sur le champ du handicap enfant et adulte et sur le champ du social.

Pour information : sur le champ de la Personne Âgée
EHPAD (Montlieu et Montendre) : 183 lits et places dont 4 places HT une place de HTU et 6 places accueil de jour.
EHPAD (Montendre) spécialisé : 22 lits.
Résidence autonomie (Montendre) : 11 appartements.

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Membre du GHT de Saintonge.

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 1/01/ 2021 : **271.08 ETP**

Dont :

- personnels administratifs et techniques : 56,40 ETP

-personnels médicaux (tous statuts confondus) : 0,75 ETP

-personnels soignants :138,85 ETP

-personnels sociaux et éducatifs :75,08 ETP

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

Effectifs par service au 1/01/2021	**ETPR**
EHPAD	153.60
Résidence Autonomie	0,8
EHPAD Spécialisé	13.89
Foyer Occupationnel	32.7
Foyer ESAT	14.86
ITEP	37,57
SESSAD	6.27
Ateliers ESAT	11.82
TOTAL	**271.08**

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur(rice) adjoint(e) en charge de l'ITEP/SESSAD et de la filière handicap adulte.

Le poste recouvre les services suivants (capacité au 31/12/2021) :

ITEP : 38 places ; SESSAD : 32 places

ESAT (Montlieu Montendre) : 55 places FH ESAT (Montlieu-La-Garde) : 30 places

SAVS (Montendre) : 16 places dont 4 PHV et 2 PH

FOH : 49 places d'hébergement permanent et 5 places d'accueil de jour

En ce qui concerne l'ITEP/ SESSAD, il conviendra d'assoir le fonctionnement en DITEP.

En ce qui concerne l'ESAT, il faudra veiller à la pérennité des activités de commercialisation, à l'ouverture des travailleurs sur l'emploi ordinaire (formation, reconnaissance des compétences, stages, mises à disposition…) ainsi qu'à la problématique du vieillissement des TH. La réforme des ESAT devra être accompagnée.

En ce qui concerne le FOH et l'accueil de jour, il sera nécessaire de conforter les organisations posées depuis 2021 et ajustées au 1er janvier 2022.

Préparation à la mise en œuvre de Sérafin-PH

Position dans l'organigramme de direction : Adjoint (organigramme joint)

2 autres directeurs adjoints :

- *Directeur adjoint en charge des services économiques, financiers, logistiques, travaux, qualité et système d'information.*

- *Directeur adjoint en charge des Ressources Humaines et de la filière Personnes Âgées.*

Expérience professionnelle appréciée : Expérience appréciée dans le secteur handicap enfant et/ou adulte.

Animation d'équipes pluridisciplinaires, expérience de l'encadrement d'équipes, gestion opérationnelle, démarche projet, qualité et gestion des risques, bientraitance, QVT, EPRD, gestion du temps de travail, connaissance du statut de la FPH.

Connaissances particulières requises/prévues : Dispositifs de protection de l'enfance, RAPT, Dispositif ITEP, Emploi inclusif.

Compétences professionnelles requises/prévues : Rigueur, sens de la négociation, capacité de synthèse, capacité à gérer des situations de crise, représentation de l'établissement à l'extérieur, être force de proposition, mobile vu l'implantation géographique des sites.

Echanges nécessaire avec MDPH (observatoire des listes d'attente, RAPT, Dispositif ITEP) Education nationale, établissements psychiatriques environnants, clients de l'ESAT.

Mise en place du logiciel de gestion du temps de travail sur l'ITEP SESSAD au 1er janvier 2022.

Réflexions à mener en 2022 sur les organisations de travail suite aux évolutions des besoins des besoins des jeunes accueillis en ITEP/SESSAD pour application en 2023.

Etudes à mener sur la mise en place du DUI (dossier de l'usager informatisé) sur l'ITEP SESSAD en 2023 ou 2024.

Autres informations pratiques concernant le poste (*ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :*

Pas de logement de fonction : lieu de résidence à déterminer par le candidat en fonction des sites à couvrir.

ITEP SESSAD implantés sur 2 sites : Meschers sur Gironde (pays royannais) et Montendre (Haute Saintonge)

Participation aux astreintes pour ITEP SESSAD.

Travaux relatifs au projet d'établissement de l'EPD les 2 Monts en 2022

Négociations pour le renouvellement du CPOM de l'ESAT, ITEP SESSAD en 2022.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

DULUC Nathalie Directrice 05-46-48-59-10 ; n.duluc@epd-les2monts.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :
Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route : Nationale 10 (entre Bordeaux et Angoulême)

Par le train : gares de Bordeaux, Angoulême, Montendre ; Location de véhicule à prévoir

Les entretiens se dérouleront à Montlieu La Garde avec visite possible du site proche de Montendre avec la Directrice.